

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	15
1.3. Rumusan Masalah	16
1.4. Penelitian Terdahulu	17
1.5. Kesenjangan Penelitian	19
1.6. Batasan Masalah	23
1.7. Tujuan Penelitian	23
1.8. Kontribusi Penelitian	23
1.9. Sistematika Penulisan	23
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Tunjangan Profesi Guru.....	25
2.1.1. Pengertian Guru	25
2.1.2. Tugas–Tugas Guru	25
2.1.3. Pengertian Tunjangan Profesi Guru	27
2.1.4. Manfaat Sertifikasi Guru	28
2.1.5. Dasar Hukum Sertifikasi Guru	28
2.1.6. Pola Sertifikasi Guru	29
2.1.7. Indikator Kinerja Pembayaran Tunjangan Profesi Guru	29
2.2. Kepuasan Kerja.....	29
2.2.1. Pengertian Kepuasan Kerja	29
2.2.2. Indikator Kepuasan Kerja	31
2.3. Komitmen Organisasional	32
2.3.1. Pengertian Komitmen Organisasional	32
2.3.2. Dimensi Komitmen Organisasional.....	33
2.3.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional	34
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
3.1. Kerangka Konseptual	36
3.2. Hipotesis Penelitian	37

3.2.1. Hubungan Antara Tunjangan Profesi Guru Terhadap Komitmen Organisasional.....	37
3.2.2. Hubungan Antara Tunjangan Profesi Guru Terhadap Kepuasan Kerja.....	38
3.2.3. Hubungan Antara Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional	39

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1. Desain Penelitian	41
4.2. Definisi Operasional	41
4.2.1. Definisi Operasional	41
4.2.1.1. Variabel Tunjangan Profesi Guru	42
4.2.1.2. Variabel Kepuasan Kerja	43
4.2.1.3. Variabel Komitmen Organisasional	44
4.3. Jenis Data dan Pengambilan Sampel.....	45
4.3.1. Jenis Data	45
4.3.2. Populasi dan Sampel.....	46
4.4. Teknik Pengambilan Data	46
4.5. Uji Kualitas Data	47
4.5.1. Uji Validitas	47
4.5.2. Analisis Faktor	48
4.5.3. Uji Reliabilitas.....	48
4.5. Metode Analisis Data	49
4.5.1. Prosedur Equation Modelling.....	52

BAB V PEMBAHASAN

5.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	53
5.1.1.. Sejarah Singkat Madrasah Tsanawiyah	53
5.1.2. Profil Madrasah Tsanawiyah di Kec. Balaraja, Sukamulya dan Kresek	53
5.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	55
5.2.1. Uji Validitas.....	55
5.2.2. Uji Reliabilitas	58
5.3. Hasil Penelitian	59
5.3.1. Analisis Deskriptif Demografi Responden.....	59
5.3.2. Analisis Hasil Penelitian dengan SEM.....	59
5.3.2.1. Hasil Pengujian Validitas Konstruk	60
5.3.2.2. Hasil Pengujian Reliabilitas Konstruk dan Varian Extracted.....	61
5.3.2.3. Analisa Model Struktural	63
5.3.2.4. Analisis kesesuaian seluruh model.....	64
5.3.2.5. Hasil uji hipotesis	68
5.4. Pembahasan	69
5.4.1. Tunjangan profesi guru dapat meningkatkan komitmen Organisasional	69

	Halaman
5.4.2. Tunjangan profesi guru dapat meningkatkan kepuasan kerja..	70
5.4.3. kepuasan kerja dapat meningkatkan komitmen organisasional	72
5.4.4. Pengaruh tidak langsung antara tunjangan profesi guru terhadap komitmen organisasional	73

BAB VI IMPLIKASI MANAGERIAL

BAB VII PENUTUP

7.1. Kesimpulan	81
7.2. Keterbatasan Penelitian	81
7.5. Saran untuk peneliti selanjutnya	83

DAFTAR PUSTAKA